



Prioridad Uno:

Estudiantes preparados para el futuro

Objetivo General: Las Escuelas Públicas del Condado de Henderson (HCPS) **graduará a todos los estudiantes listos para el futuro.**

- Objetivo: HCPS será uno de los sistemas escolares mejor calificados de Carolina del Norte.
 - El 100% de todas las escuelas alcanzarán o superarán el crecimiento.
 - HCPS se clasificará entre los 5 mejores distritos escolares, como lo demuestran los resultados de rendición de cuentas de Carolina del Norte.
 - HCPS aumentará la tasa de graduación en un 2% anual.
- Objetivo: HCPS ampliará las oportunidades de preparación escolar para todos los estudiantes de preescolar al aumentar el desarrollo profesional colaborativo con socios comunitarios.
- Objetivo: HCPS desarrollará un marco integral de recursos, programas y apoyos alineados para garantizar que se satisfagan las necesidades académicas y de salud mental de los estudiantes.



Prioridad Tres:

Instalaciones preparadas para el Futuro

Objetivo General: Los estudiantes y empleados de las Escuelas Públicas del Condado de Henderson tendrán acceso a instalaciones seguras y propicias para trabajar, enseñar y aprender.

- Objetivo: HCPS desarrollará planes integrales de uno y diez años para mantener y mejorar todas las instalaciones y abordar las tendencias de inscripción del distrito.
- Objetivo: HCPS tendrá una calificación general de eficiencia de transporte del 100%.
- Objetivo: HCPS tendrá acceso seguro con tarjeta en la entrada principal y en el área de la oficina principal en todos los campus.
- Objetivo: HCPS resolverá las órdenes de trabajo de las instalaciones dentro de un tiempo de respuesta de 14 días.

Es política del Sistema de Escuelas Públicas del Condado de Henderson no discriminar por motivos de raza, origen étnico, sexo o discapacidad en sus programas educativos, actividades o políticas de empleo.



Prioridad Dos:

Profesionales preparados para el Futuro

Objetivo General: Las Escuelas Públicas del Condado de Henderson serán el empleador y la institución educativa líder en nuestra región. Para lograr esto, estamos comprometidos a mejorar nuestra eficiencia operativa, reforzar la retención del personal y fomentar un entorno de trabajo y aprendizaje positivo.

- Objetivo: HCPS mejorará la eficiencia de los procesos de contratación y garantizará la publicación temprana de empleos, como lo demuestra cubrir el 95% de los puestos vacantes dentro de los 45 días posteriores a la publicación del empleo.
- Objetivo: HCPS tendrá una tasa de retención de maestros del 90 % cada año, como lo demuestra el informe de rotación de maestros del NCDPI.
- Objetivo: HCPS mostrará al menos un aumento del 2 % en la Encuesta sobre las condiciones laborales de los docentes de Carolina del Norte (NCTWCS) en la sección; "En general, mi escuela es un buen lugar para trabajar y aprender".
- Objetivo: HCPS creará planes a corto y largo plazo para la contratación y retención de maestros.



Prioridad Cuatro:

Relaciones comunitarias y Asociaciones

Objetivo General: Las Escuelas Públicas del Condado de Henderson aprovecharán las asociaciones comunitarias para apoyar el éxito de los estudiantes.

- Objetivo: HCPS desarrollará estrategias de mercadeo y comunicación para involucrar a la comunidad y posicionar a HCPS como un distrito escolar de primer nivel al aumentar el tráfico del sitio web en las historias de la "sala de prensa" de HCPS y los sitios de redes sociales en un 5% cada año.
- Objetivo: HCPS involucrará a las familias mediante la creación de una sección "Enfoque comunitario" en el sitio web de HCPS para promover el conocimiento de las oportunidades comunitarias y las asociaciones que apoyan la educación de sus hijos, con una meta de 1000 visitas por mes.
- Objetivo: HCPS fortalecerá las asociaciones con empleadores e instituciones de educación superior para aumentar la cantidad de estudiantes que obtienen credenciales postsecundarias en un 2 % cada año.