

**Calendario Flexible para las Escuelas Públicas del Condado de Henderson 2025-2026**  
**(Accesible para lectura digital)**

**JULIO 2025**

<i>Día de Trabajo Opcional para Maestros</i>	3 de Julio
<i>Día Festivo por el Día de la Independencia</i>	4 de Julio
<i>Días de Trabajo Requeridos para Maestros</i>	7 – 9 de Julio
<i>Primer Día de Escuela</i>	10 de Julio

**AGOSTO 2025**

<i>Día de Trabajo Requerido para Maestros</i>	6 de Agosto
---	-------------

**SEPTIEMBRE 2025**

<i>Día Feriado (Día del Trabajo)</i>	1 de Septiembre
<i>Día de Trabajo Opcional para Maestros</i>	15 de Septiembre
<i>Intercesión</i>	16 – 30 de Septiembre

**OCTUBRE 2025**

<i>Días de Trabajo Opcional para Maestros</i>	1 de Octubre
<i>Día de Trabajo Requerido para Maestros</i>	2 - 3 de Octubre

**NOVIEMBRE 2025**

<i>Día Feriado (Día de los Veteranos)</i>	11 de Noviembre
<i>Descanso por el Día de Acción de Gracias</i>	26 - 28 de Noviembre

**DICIEMBRE 2025**

<i>Salida Temprana – 12:00 del mediodía</i>	12 de Diciembre
<i>Día de Trabajo Opcional para Maestros</i>	15 de Diciembre
<i>Intercesión</i>	16 - 22 Diciembre
<i>Vacaciones de Invierno</i>	23 - 31 de Diciembre

**ENERO 2026**

<i>Día Feriado (Año Nuevo)</i>	1 de Enero
<i>Día de Trabajo Opcional para Maestros</i>	2 de Enero
<i>Día de Trabajo Opcional para Maestros (MLK)</i>	19 de Enero

**FEBRERO 2026**

<i>Día de Trabajo Requerido para Maestros</i>	20 de Febrero
---	---------------

**MARZO 2026**

<i>Día de Trabajo Requerido para Maestros</i>	3 de Marzo
<i>Día de Trabajo Opcional para Maestros</i>	9 de Marzo
<i>Intercesión</i>	10 – 13 Marzo
<i>Vacaciones de Primavera</i>	16 – 20 de Marzo
<i>Intercesión</i>	23 – 27 de Marzo

**ABRIL 2026**

<i>Día de Salida Anual (Viernes Santo)</i>	3 de Abril
--	------------

**MAYO 2026**

<i>Día Feriado (Conmemoración por los Caídos)</i>	25 de Mayo
<i>Ultimo día de clases-Salida Temprana</i>	29 de Mayo

**JUNIO 2026**

<i>Días de Trabajo Requerido para Maestros</i>	1 - 2 de Junio
<i>Día de Trabajo Opcional para Maestros</i>	3 de Junio